



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ศีขรภูมิ จว.สุรินทร์ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๕๖-๑๒๔๘

ที่ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.ศีขรภูมิ

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สก. ศีขรภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลง ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สก. ศีขรภูมิ จว.สุรินทร์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สก.ศีขรภูมิ จว.สุรินทร์ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ราชชน หงส์ชาลี)

สว.อก.สก.ศีขรภูมิ/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ

(กรธัช อู๊ดเจริญ)

ผกก.สก.ศีขรภูมิ

๓๑ มี.ค.๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	๕
- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	๖
- มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน	๗
๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ	๗
๒) การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ศีขรภูมิ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ	๑๕
๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๘
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๑๘
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	๑๙
คำสั่ง สภ.ศีขรภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒๓

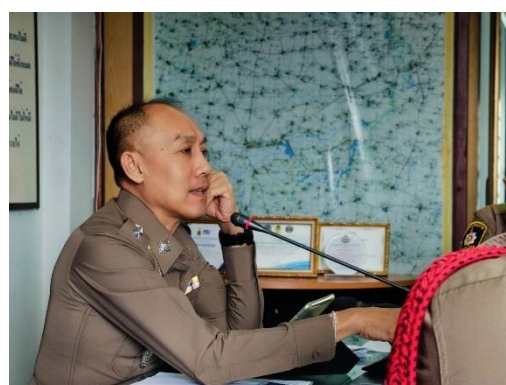


**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกัน การทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๕ พ.ย.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กรวิช อุ๊ดเจริญ ผกก.สภ.ศีขรภูมิ จัดให้มีการประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ประกอบด้วย

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ชัดเจน เริ่มตอบข้อคำถามได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้สารวัตรอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ นาลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ให้นำบริการประชาชนที่มาใช้บริการ และพัฒนาการให้บริการ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ เริ่มตอบข้อคำถามได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง จัดทำข้อมูลตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย ตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีนำข้อมูลไปเปิดเผยลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบให้เรียบร้อย เริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจเอกกรธัช อุ๊ดเจริญ ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.ศรีภูมิ ตามคำสั่ง สภ.ศรีภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗
เพื่อเตรียมการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในที่ประชุมข้าราชการตำรวจทั้งหมด

และร่วมกันศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้อง
ปรับปรุง พัฒนา ดังนี้

- มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่
 ๑. มาตรการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาบริการ
 ๒. การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ
 ๓. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
และมอบหมายผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สภ.ศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ :0๒๔)

- มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service




 คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
 ที่ ๒๒ / ๒๕๖๔
 เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

เพื่อให้การให้บริการประชาชนที่มีคดีต่อราชการ เกิดความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และเพื่อตอบสนองนโยบายตามโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน และการยกระดับการบริการประชาชน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ ข้อที่ ๕ และ ๕.๑ ประกอบกับให้ข้าราชการดำรง ตำแหน่งที่ประชาสัมพันธ์กับสถานีตำรวจ **ประกาศสืบ มกราคม ๒๕๖๔** ดังนี้

ยศ ชื่อ สกุล	วันที่
๑. ร้อยตำรวจโท ประสพ สายคำ	๓ ๔ ๗ ๑๐ ๑๓ ๑๖ ๑๙ ๒๒ ๒๕ ๒๘ ๓๑
๒. ร้อยตำรวจโท วีระ โพธิ์คำ	๒ ๕ ๘ ๑๑ ๑๔ ๑๗ ๒๐ ๒๓ ๒๖ ๒๙ ๓๒
๓. ร้อยตำรวจตรี นวภูมิ พงศ์คำ	๓ ๖ ๙ ๑๒ ๑๕ ๑๘ ๒๑ ๒๔ ๒๗ ๓๐ ๓๑

หมายเหตุและวิธีปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีตำรวจ และนำประชาชนผู้มารับการด้วยกริยาวาจา ที่สุภาพ มีเมตตาจิต หรือมีใจช่วยเหลือ

๒. เจ้าหน้าที่เป็นประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มีคดีต่อราชการกับ สถานีตำรวจ ทำหน้าที่ประสานงานแจ้งขั้นตอนการปฏิบัติงานของตำรวจประจำสถานีตำรวจและสภามณฑลที่มีคดีประชาชนผู้มารับบริการ

๓. เก็บข้อมูลประชาชนที่มีคดีต่อราชการ และรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข ปรับปรุงการให้บริการ

๔. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและแผนผังของสถานีตำรวจให้ประชาชนได้รับทราบ

๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

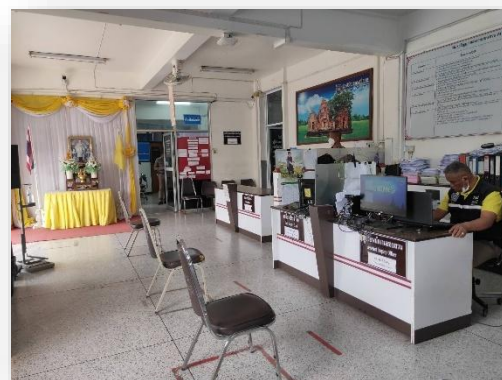
ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ตั้ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
 พันตำรวจเอก (กรวิช อุทัยเจริญ)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสลิปเวร เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณที่มองเห็นได้ง่าย



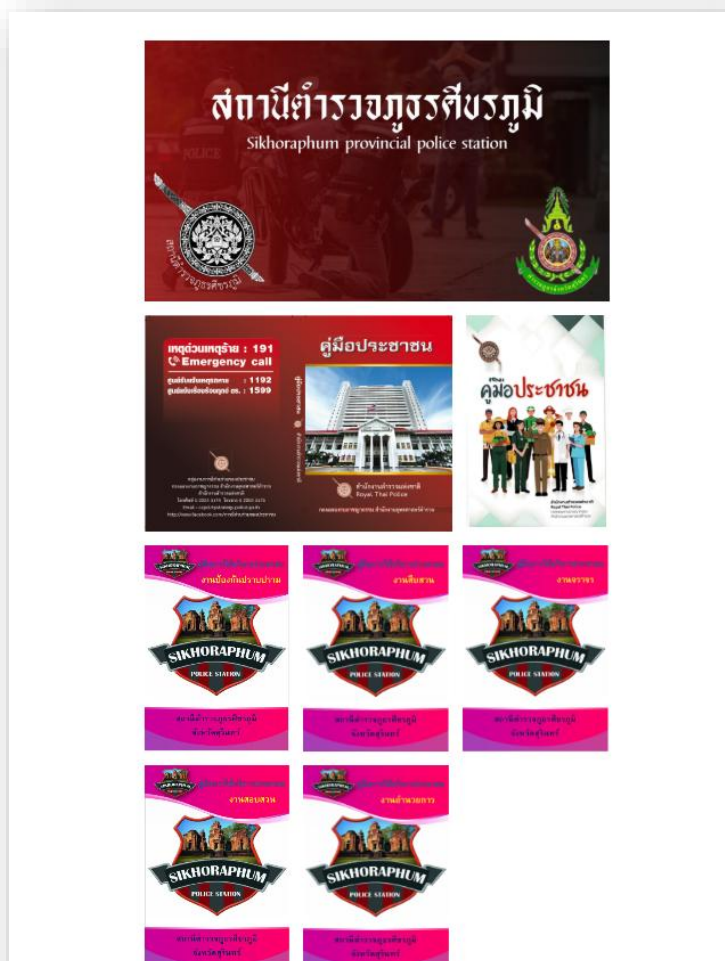
จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สก.ศีขรภูมิ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service



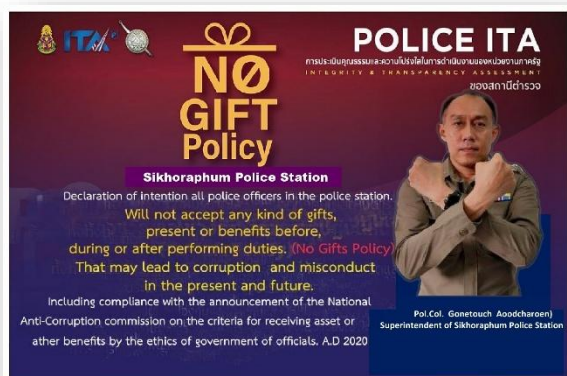
ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันธสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย



จัดทำป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service
และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้ในจัดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti Bribery Policy



จัดทำป้าย No GiFt PoliCy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างโต๊ะประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน.สถานีตำรวจ เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี และข้าราชการตำรวจในสังกัดที่จะไม่รับของขวัญ รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการ อินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมี การติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่ จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ

ณ จุดบริการจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการ อินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมี การติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบ ข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่ จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ





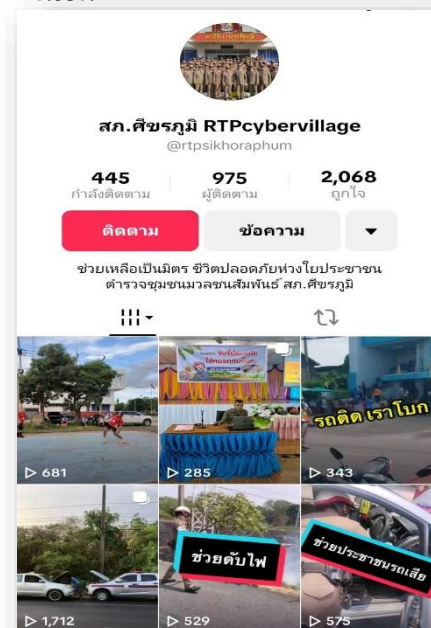
๒) การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
สร้างช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	สร้างช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้เข้าถึงประชาชน และผู้มาใช้บริการมากที่สุด ทางสื่อสังคมออนไลน์ ๔ ประเภท ได้แก่ Website, Facebook, Youtube, Tiktok

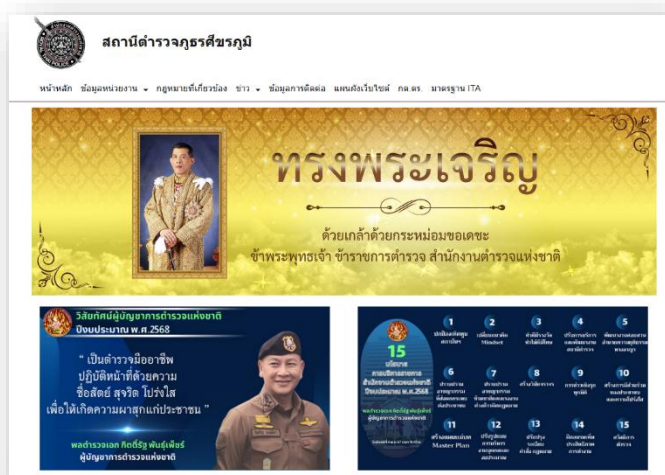
Youtube



Tiktok



Website



Facebook



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารของสถานีตำรวจ	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารที่สร้างขึ้นผ่านสื่อต่างๆ เช่น ๑. การปฏิบัติหน้าที่ของชุดปฏิบัติการต่างๆ ๒. การประชุมของส่วนราชการกลุ่มองค์กรประชาชน

ประชาสัมพันธ์ในการประชุมกลุ่มองค์กร ประชาชน



ประชาสัมพันธ์ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอ



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติของสถานีตำรวจ ผ่านสื่อต่างๆ ที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของตำรวจ เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจได้

ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์



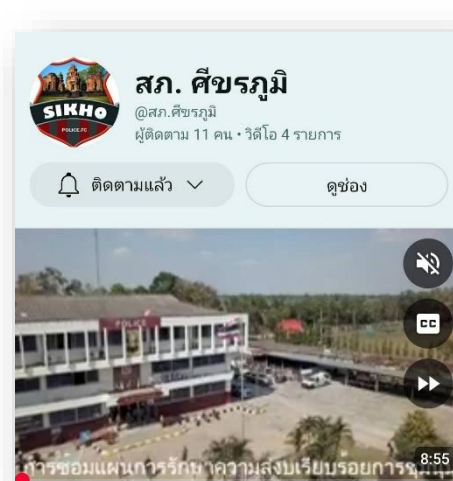
ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก



ประชาสัมพันธ์ผ่านทางติ๊กต็อก



ประชาสัมพันธ์ผ่านทางยูทูบ



๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

ผลการดำเนินการเป็นไปตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในเว็บไซต์ สก.ศีขรภูมิ

<https://sikhoraphum.surin.police.go.th/> ข้อ 0๑-0๒๕

■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://sikhoraphum.surin.police.go.th/
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ



ตามคำสั่ง สก.ศีขรภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลง ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๖ แต่งตั้ง คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท ราเชน หงส์ขารี | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ดาบตำรวจ นัฐพงษ์ ผมงาม | ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๓. จ่าสิบตำรวจ เอกพันธ์ ปิ่นแก้ว | ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ที่ชัดเจน	ออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สก.ศึขรภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ - ผผนวก ค. คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ - ผผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๐๑-๐๒๕ ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง



วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กรรัช อุ๊ดเจริญ ผกก.สก.ศึขรภูมิ ได้ประชุมนายตำรวจระดับสารวัตรขึ้นไป ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย

๑. พ.ต.อ. กรรัช	อุ๊ดเจริญ	ผกก.สก.ศึขรภูมิ
๒. พ.ต.ท. สมพงศ์	วังเสนา	รอง ผกก.(สอบสวน) สก.ศึขรภูมิ
๓. พ.ต.ท. ชัยรัตน์	สมานรัตน์	รอง ผกก.ป.สก.ศึขรภูมิ
๔. พ.ต.ท. วิวัฒน์	แก้วเหลา	สว.สอบสวน(หัวหน้างานคดี)
๕. พ.ต.ท. ราเชน	หงส์ซารี	สว.อก.สก.ศึขรภูมิ
๖. พ.ต.ท. อีรวัฒน์	ศรีสอน	สว.(สอบสวน) สก.ศึขรภูมิ
๗. พ.ต.ท. กฤตพงศ์	ปุคะธรรม	สว.ป.สก.ศึขรภูมิ
๘. พ.ต.ท. เอกลักษณ์	ศรีสุข	สว.สส.สก.ศึขรภูมิ

เพื่อจัดทำและรับรองคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. มอบหมายให้ นายตำรวจระดับรองผู้กำกับการขึ้นไป เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน โดยมี สว.อก.สภ.ศีขรภูมิ เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน ๖ ฝ่าย

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ
 - ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
 - ๓) ฝ่ายจราจร
 - ๔) ฝ่ายสืบสวน
 - ๕) ฝ่ายสอบสวน
 - ๖) ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กำหนดอำนาจหน้าที่แต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน

๓. มอบหมายให้คณะทำงานแต่ละฝ่ายรับผิดชอบ OIT ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

๔. ให้เลขานุการดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตามมติที่ประชุม และประกาศเผยแพร่ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป

๕. ให้มีการประชุมติดตามผลอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.



วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.กรวิช อุ๊ดเจริญ ผกก.สภ.ศีขรภูมิ ประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA สถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สภ.ศีขรภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ โดยมีเจ้าหน้าที่สายงานละ ๒ นาย เข้าร่วมประชุม ณ ศภ.สภ. ศีขรภูมิ สรุปผลการประชุม ดังนี้

- IIT ดำเนินการครบขั้นต่ำและครบเงื่อนไข
- EIT ดำเนินการครบขั้นต่ำและครบเงื่อนไข
- OIT ดำเนินการแล้ว ๑๒ ข้อ ยังคงเหลือ ๑๓ ข้อ เร่งรัดดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลา ปัญหาอุปสรรคไม่มี



วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กรวิช อุ๊ดเจริญ ผกก.สภ.ศีขรภูมิ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA สถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สภ.ศีขรภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๗ ลง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ โดยมีเจ้าหน้าที่สายงานละ ๒ นาย เข้าร่วมประชุม ณ ศปภ.สภ.ศีขรภูมิ ณ ห้อง ศปภ.สภ.ศีขรภูมิ สรุปผลการประชุม ดังนี้

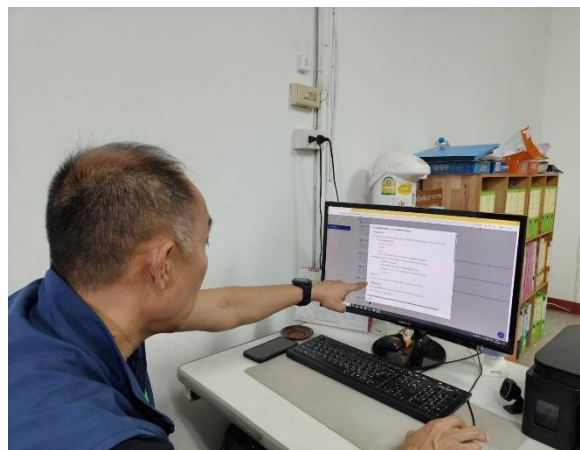
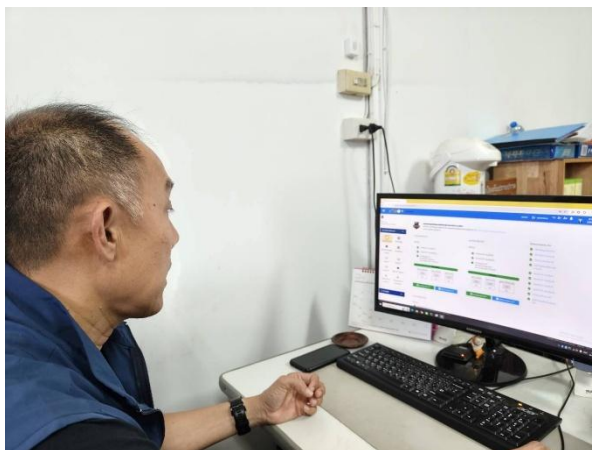
- IIT ดำเนินการครบขั้นต่ำและครบเงื่อนไข
- EIT ดำเนินการครบขั้นต่ำและครบเงื่อนไข
- OIT ดำเนินการแล้ว ๑๘ ข้อ ยังคงเหลือ ๗ ข้อ เร่งรัดดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลา ปัญหาอุปสรรคไม่มี



วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ศิราเมษฐ์ ธานีรินทร์พิทักษ์ รอง ผบก.ภ.จว. สุรินทร์ ได้เดินทางมาตรวจราชการ สภ.ศีขรภูมิ พบ พ.ต.อ.กรวิช อุ๊ดเจริญ ผกก.สภ.ศีขรภูมิ, พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจอยู่ปฏิบัติหน้าที่ รายงานเหตุการณ์ทั่วไปปกติ จึงได้ตรวจราชการติดตาม การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ กำชับการดำเนินงาน ITA ให้เสร็จสิ้นภายในกำหนด



พ.ต.อ. กรรัช อุ๊ดเจริญ ผกก.สภ.ศีขรภูมิ กำชับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อ



พ.ต.อ. กรรัช อุ๊ดเจริญ ผกก.สภ.ศีขรภูมิ อนุมัติหรือสั่งการแก้ไข การเปิดเผยข้อมูล (๐๑-๐๒๕) บนเว็บไซต์หลักของ สภ.ด้วยตนเอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ

ที่ ๑๒๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ จึงแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามบัญชีรายชื่อตาม ผนวก ก ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ ดังนี้

๑. คณะทำงานส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก กรธัช อุทัยเจริญ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ชัยรัตน์ สมานรัตน์ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท สมพงศ์ วงเสนา | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ณรงค์ชัย สุวรรณโชติ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท ราชน หงส์ขาริ | เป็นเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรศรีภูมิ | |

/๒.คณะทำงาน...

- ๒ -

๒. คณะทำงานสายงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจโท ชัยรัตน์ สมานรัตน์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๒.๒ พันตำรวจตรี กฤตพงศ์ ปุคะธรรม เป็นคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๒.๓ พันตำรวจตรี เสมอ คำนิมคง เป็นคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๒.๔ ร้อยตำรวจตรี ชโลธร ทวีสุข เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๒.๕ เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกันปราบปรามทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงานสายงานจราจร ประกอบด้วย

- ๓.๑ ร้อยตำรวจเอก จักรพันธ์ เพชรนิล เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก ประดิษฐ์ บุญเหมาะ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจรทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๔. คณะทำงานสายงานสืบสวน ประกอบด้วย

- ๔.๑ พันตำรวจโท ณรงค์ชัย สุวรรณโชติ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๔.๒ พันตำรวจตรี เอกลักษณ์ ศรีสุข เป็นคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๔.๓ ร้อยตำรวจเอก สุภาพ ผลเจริญ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๔.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวนสืบสวนทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๕. คณะทำงานสายงานสอบสวน ประกอบด้วย

- ๕.๑ พันตำรวจโท สมพงศ์ วังเสนา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๕.๒ พันตำรวจโท วิวัฒน์ แก้วเหลา เป็นคณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๕.๓ พันตำรวจตรี อธิรุฒิ ศรีสอน เป็นคณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรศีขรภูมิ
- ๕.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวนทุกนาย เป็นคณะทำงาน

/๖.คณะทำงาน...

-๓-

๖. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโท ราชน หงษ์ขารี เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
 สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ
- ๖.๒ ร้อยตำรวจตรี สืบพงษ์ บุญพา เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ
- ๖.๓ คาบตำรวจ อิศเรศ กันพานิชย์ เป็นคณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ

๗. คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- ๗.๑ คาบตำรวจ นัฐพงษ์ ผมนาม เป็นเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ PoliceITA
 ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ
- ๗.๒ จำปีตำรวจ เอกพันธ์ ปิ่นแก้ว เป็นเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ PoliceITA
 ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ

มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

โดยคณะทำงานดังกล่าวให้มีหน้าที่ วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ในระยะเวลาที่กำหนดโดยเป็นไปตามหลักวิชาการมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องหรือการจัดกิจกรรมต่างๆของหน่วยเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(กรธัช อู่ดเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีขรภูมิ